



**NVA afdeling Zoersel**

## Personeel en Organisatie

**Speerpunten van N-VA Zoersel voor dit belangrijke beleidsdomein:**

- **Ontwikkeling van een participierend en motiverend management**
- **Analyse en evaluatie van bezetting, werklast en beschikbaarheid**
- **Stimuleren van multi-inzetbaarheid en flexibiliteit**
- **Door efficiënter beleid geen verdere stijging van de personeelskosten**

Het gemeentebestuur en haar personeelsleden vervullen een sleutelfunctie in de samenleving. Ze zijn partners van de burgers en ondernemingen en werken samen aan de ontwikkeling van duurzame welvaart en welzijn.

Drie uitgangspunten maken van de gemeente een actor die de samenleving een echte meerwaarde bijbrengt:

1. **De gemeente moet klantgericht zijn**  
Dit houdt in dat men de behoeften en verwachtingen van de klanten kent en erop anticipeert.
2. **De gemeente moet verantwoordelijk, efficiënt en resultaatgericht zijn**  
Dit impliceert een competent management en beheersinstrumenten waarmee men de werking van de organisaties kan plannen, uitvoeren, opvolgen, evalueren en aanpassen. In dit kader plannen we ook een efficiëntie analyse waarbij bezetting, werklast en beschikbaarheid worden geanalyseerd en ge-evalueerd. Indien nodig zullen aanpassingen gedaan worden in bezetting, dienstroosters teneinde een betere efficiëntie en dienstverlening te kunnen garanderen.
3. **De gemeente moet een aantrekkelijke, dynamische en innoverende werkgever zijn**  
Dit houdt in dat er een participatief en motiverend management ontwikkeld wordt.

De personeelskost behelst ongeveer de helft van het gemeentelijk budget. Een stijging van de personeelskosten dient in toom gehouden te worden. Dit kan door o.a. pensioengerechtigden niet noodzakelijk te vervangen en door verplaatsingen van personeel om tot een efficiënter beleid te komen. Zo nodig moeten een aantal taken opnieuw worden bekeken in functie van de kerntaken van gemeente en OCMW.

Tevens streven we naar een meer projectgericht beleid, waarbij meer geïntegreerd gewerkt wordt. Dit zal ook een impact hebben op de organisatie van de gemeentelijke administratieve diensten, waar multi-inzetbaarheid en flexibiliteit verder zullen worden gestimuleerd.